

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2025年度				
单位名称		江苏汽车技师学院		
单位 主要职能		（一）党建。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树立“抓好党建促发展”工作思路，落实意识形态工作责任制，以标准化建设为引领，健全体制机制、增强班子合力，促进党建水平明显提升。 （二）教育教学。贯彻执行党的教育方针、国家的相关法律、法规及上级教育主管部门的有关规定，开展教育教学、行业和社会培训以及职业技能鉴定等工作。 （三）立德树人。加强德育和思想政治教育工作，传授职业知识，培养职业技能，进行职业指导，全面提高人才培养质量。 （四）招生就业。按照国家职业教育结构调整的政策措施，以经济社会发展需求和学生职业发展需求为导向，不断加强学校转型发展。按照省教育厅和人社厅有关文件精神，加强招生与就业宣传，做好招生就业工作。 （五）推动职业教育现代化。推进学院现代化建设，打造省重点技师学院、现代化实训基地、现代化专业体系，加强智慧校园建设，建设集实践教学、社会培训、社会技术服务于一体的高水平职业教育实训基地，大幅提升新时代职业教育现代化水平。 （六）营造育人环境。遵循“学院搭台、学生唱戏，教师服务、行政支撑”文化育人思路，加强，打造文化艺术节、技能节、体育节和迎新晚会等“三节一会”校园文化活动品牌，开展“技能大比武”“开学第一课”等活动，学生综合素质培养提供广阔平台。 （七）校企合作。实行工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式，强化实习实训，促进产教融合，大力推进企业新型学徒制，主动与具备条件的企业在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面开展合作，成立产业学院。 （八）师资队伍建设。坚持人才强校战略，多措并举打造“双师型”教师队伍，建立科学的教师培训制度，实施青蓝工程，重点开展教学名师和教师专业成长工程，健全教学名师、专业带头人、骨干教师等选拔培养机制。 （九）科研管理。组织开展教育教学科研和教育教学改革，科研兴教，科研兴校。激励学校师生主动融入区域产业发展，积极开展科学研究和技术创新，促进学校的学科建设，提高学校学术研究质量和科研整体水平。 （十）社会培训。承担全国道路运输重点领域从业人员培训试点工作，全省水路运输港口危险品从业人员考试、开展扬州市道路危险货物从业人员培训，全省机关事业单位《汽车驾驶与管理》技师、高级技师的培训和职业技能第三方等级认定工作，汽车驾驶员培训任务，满足行业企业和经济社会对于高素质技能人才的需求。 （十一）平安校园创建。制定安全预防、日常安全管理、应急处理等安全管理制度，落实安全责任制，保障学生和教职工的安全，创建平安校园。 （十二）基本建设。开展仪征校区建设，广陵校区建设和修缮工作。		
机构设置及 人员配置		（一）学校内设机构：党政办公室（党委宣传部）、组织人事处、纪检监察室（工会）、财务审计处、教务处（成人教育中心、科技处）、学生工作处（团委）、发展规划处（质量管理办公室）、招生就业处（校企合作办公室）、后勤处、安全保卫处、基础教学部（马克思主义学院）、汽车工程学院、交通管理学院、机电信息工程学院、现代服务学院、培训中心（技能鉴定中心）、仪征校区管理办公室。本单位无下属单位。 （二）人员配置情况：学院实际在职职工269人，其中：在编人员139人、人事代理39人、合同制49人、劳务派遣42人。		
部门整体 资金（万 元）	收入			全年 预算数
		资金总额		10782.38
		一般公共预算资金		8632.38
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		1350
		上年结转资金		0
		其他资金		800
	支出		半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出	3388.75	8471.88
		项目支出	636.25	2310.5
		高质量办学建设专项	0	18
		校区建设	200	500
		专项债券还本付息	116.25	992.5
		职业教育实训基地建设	320	800

中长期目标		以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实十九届五中全会精神，围绕《国家职业教育改革实施方案》，牢牢把握“特色办学、服务行业”的发展理念，紧紧围绕“坚持质量立校，促进内涵发展；坚持改革创新，深化转型发展；坚持规范管理，推进科学发展；坚持合作共建，实现协同发展”等四大发展目标，办学规模稳中有升，办学条件显著改善，办学实力逐步增强，办学效益不断提高，办学特色更加鲜明，专业结构更加合理，内部管理更加完善，服务能力更加提升，实现创建江苏省重点技师学院目标。		
年度目标		1. 认真落实政治巡察反馈意见，制定整改方案，明确整改措施和时限，完成政治巡察整改工作，提升学院党委治理效能。 2. 强化党建品牌建设，打造党建新高地。积极创建省级以上党建工作品牌，举办系列党建活动，落实党建月度例会制度和支部党建考核工作，推进党建服务平台、工资管理系统、人事档案管理系统的建设。 3. 高标准科学制定学院“十五五”发展规划。 4. 逐条逐项梳理全校制度的“留、废、改、立”清单，加强制度建设，提高工作质效。 5. 深入推进文明校园创建活动，加强校园文化建设。继续蝉联“全国交通运输行业文明单位”和“江苏省文明校园”。 6. 完成全日制招生计划1600人。 7. 持续推进省交通运输厅实训基地项目建设，完成2025年省交通运输厅实训基地的督查验收工作。 8. 校企合作工作，深化产教融合。每个专业群至少新增2家优质企业开展校企合作。继续开展企业新型学徒制培训，力争完成年培训量300人。完成2025年校内（广陵校区+仪征校区）学生创新创业（SYB）培训，共计500人次。 9. 出台《全校培训创收工作方案》，实现全校培训创收新突破。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	≥40%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		资金使用合规性	合规	合规
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%
		基础信息完善性	完善	完善
		预决算信息公开度	公开	公开
		非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全
		资产管理规范性	规范	规范
		固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全
		项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全
		人员管理制度执行有效性	有效	有效
		在职人员控制率	=100%	=100%
		组织建设工作及时完成率	=100%	=100%

	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%	
			纪检监察工作有效性	有效	有效	
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值	
履职	党建	党建	开展各类主题活动	≥12次	≥24次	
			中心组理论学习活动	≥6次	≥12次	
			开展支部书记培训	≥5次	≥10次	
			发展党员	≥0人	≥3人	
			开展“三会一课”活动	≥50次	≥100次	
		宣传	意识形态工作月报	≥6次	≥12次	
			学院新闻宣传	≥150条	≥300条	
			纪检	执行“三重一大”制度的覆盖面	=100%	=100%
		教育教学	技能竞赛	师生技能大赛市级以上获奖	≥10人次	≥20人次
			考试	期末考试平均及格率	≥80%	≥80%
			考证	学生等级工考核通过率	≥90%	≥90%
			教研活动	教研活动	≥26次	≥52次
				院级公开课	≥5次	≥20次
	立德树人	思政教育	各专业思政课覆盖率	=100%	=100%	
			学生操行等第考核优良率	≥90%	≥90%	
	招生就业	招生	开发专业	≥0个	≥2个	
			招生人数	≥0人	≥1600人	
			联合培养学生数	≥1440人	≥1540人	
		就业	学生推荐就业率	=100%	=100%	
			首次就业率	≥98%	≥100%	
	推动职业教育现代化	实训基地建设	市级以上实训基地、精品课程、示范专业	≥1个	≥7个	
		提升教学水平	建立各专业教学数字化资源库	≥2个	≥4个	
	营造育人环境	学生活动	主题班会	≥4次	≥8次	
			各类学生活动	≥3次	≥6次	
			各类社团活动参与人次	≥500人次	≥1000人次	
		资助帮困	帮困资助金额	≥9万元	≥18万元	
			资助帮困人次	≥150人次	≥300人次	
			勤工助学人次	≥400人次	≥800人次	
	校企合作	校企合作	校企合作数	≥2个	≥2个	
		新型学徒制合作	企业新型学徒制人数	≥300人	≥300人	
	师资队伍建设	师资培训	各类教师培训参训人次	≥50人次	≥120人次	
			教师资格证考证人数	≥0人	≥5人	
		师资队伍建设	评聘职称	≥0人	≥10人	
			人员招聘	≥0人	≥9人	
	科研管理	课题研究	课题开题、结题数	≥0个	≥8个	
		论文	公开发表论文	≥0篇	≥6篇	
			论文获奖	≥0篇	≥3篇	
	社会培训	技能培训	技能岗位培训	≥4000人次	≥10000人次	
		驾驶培训	驾驶培训	≥50人次	≥150人次	
	平安校园建设	安全教育	消防培训	≥1次	≥2次	
			应急演练	≥1次	≥2次	
			安全检查隐患排查	≥6次	≥12次	
			法治教育	≥4次	≥8次	
			基建工程项目面积	≥5700平方米	≥5700平方米	
			经费支出合规性	=100%	=100%	

	基本建设	校区建设	项目完成及时性	=100%	=100%
			经费支出时效性	=100%	=100%
			基建项目工程成本控制	低于项目总成本	低于项目总成本
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
	社会效益		提升学校教育教学水平	较高	较高
	可持续影响		促进学院发展的持续影响程度	较高	较高
满意度指标	服务对象满意度		教育教学工作满意度调查优良率	≥85%	≥85%
			后勤服务工作满意率	≥60%	≥85%
			企业满意度	≥87%	≥87%